



HAVAL
SUV领导者

长城汽车 招聘简章

加入我们 成就梦想

一、公司简介(公司官网 <http://www.gwm.com.cn>)

长城汽车股份有限公司是中国最大的 SUV 制造企业，于 2003 年、2011 年分别在香港 H 股和国内 A 股上市，截止 2016 年底资产总计达 923.09 亿元。目前，旗下拥有哈弗、长城、WEY 三个品牌，产品涵盖 SUV、轿车、皮卡三大品类，拥有四个整车生产基地，具备发动机、变速器等核心零部件的自主配套能力，下属控股子公司 40 余家，员工 8 万余人。

近年来，长城汽车的发展潜力得到了外界的广泛肯定和认可，被评为“2014 世界汽车品牌百强”、“中联上市公司业绩百强”之首、“最具价值汽车类上市公司”、“中国汽车上市公司十佳”、“2016 福布斯 2000 强”、“《财富》中国 500 强企业”、“2016 胡润中国企业品牌百强”等。

二、产品简介

哈弗系列： 哈弗 H1、哈弗 H2、哈弗 H5、哈弗 H6、H6Coupe、哈弗 H7、哈弗 H8、哈弗 H9；

长城系列： 风骏 5、风骏 6、长城 C30、长城 C30EV；

WEY 系列： VV7C、VV7S、VV5S、VV5C



更多信息登录官方网站：

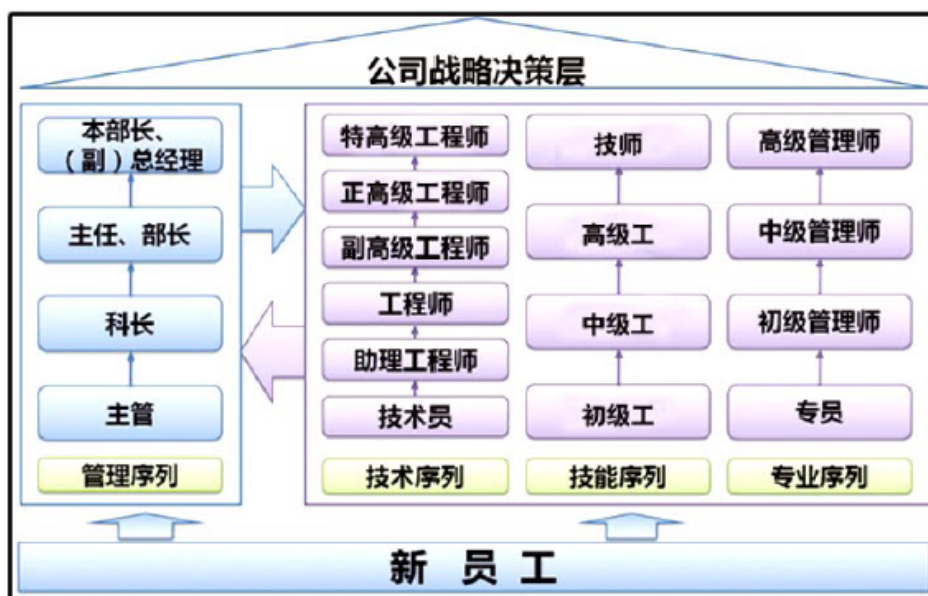
www.gwm.com.cn





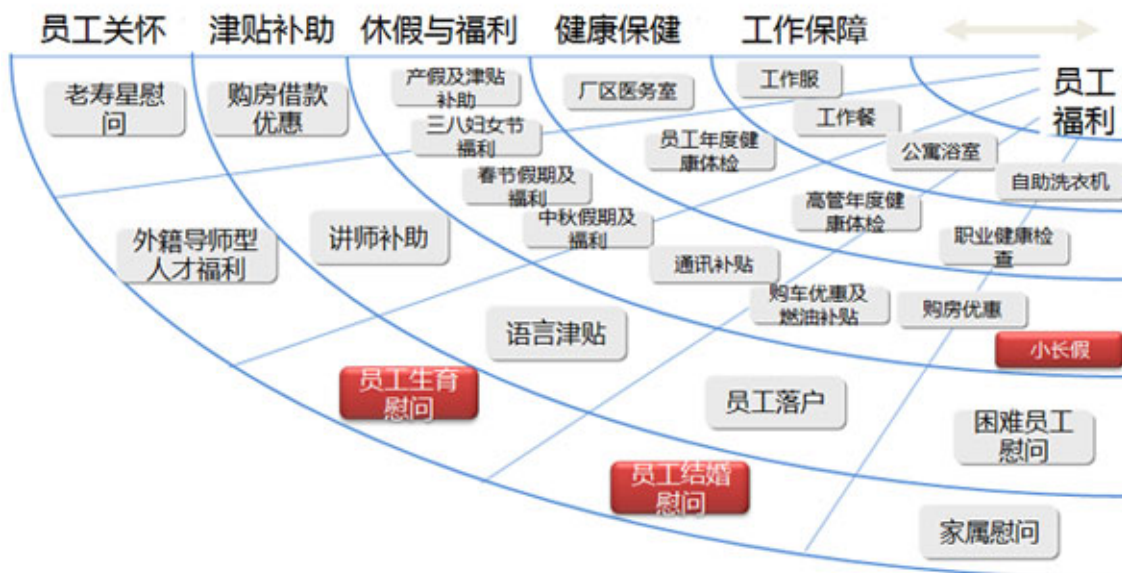
三、职业生涯

公司秉承“人人要培训，天天必参与”的理念，致力于创建“学习型组织”，构建“当其需、当其时、当其位、当其愿”的教育培训体系，多方式搭建人才培养平台，设计职务与专业相结合的“1+3 职业发展通道”，为员工构筑宽阔的职业发展平台。



四、长城的福利

公司不遗余力的为广大员工搭建清晰、完整的事业平台和安居乐业的生存平台，投入各种人力、物力、财力资源，全心致力于工作环境和生活质量的改善和提升，推出“小城市·大幸福”的留人策略，实施六大“幸福工程”，包括收入保障、安居工程、安心教育、工作生活平衡、出行无忧、省心生活。此外，公司逐步完善员工福利体系，形成五大“福利保障”，包括工作保障、健康保健、休假与福利、津贴补助、员工关怀。六大“幸福工程”和五大“福利保障”实现了企业发展和员工诉求的有效契合，表明了公司谋求与所有长城人同舟共济，共享发展成果的决心。





幸福工程①：收入保障

员工收入以“业绩”及“能力”为导向，员工业绩贡献越大，能力越强，工资增幅越大。月度收入的不断提高，意味着除月度即时激励所增加的幅度外，员工年度总收入也越高。你的收入由你做主，期待你的精彩表现与硕果！！

幸福工程②：安居工程

针对新入职大学生，公司免费提供配套设施完善的员工公寓，同时自主建设“长城家园”、“哈弗城”等优质小区，并提供高达 20% 购房优惠及 10 万元/人的优惠借款政策。在房价持续走高的情况下，让每一个长城人能够拥有属于自己的温馨的“家”！



幸福工程③：安心教育

借鉴新加坡的先进教学方式与管理模式，致力于打造一流的高品质、高标准的教育工程。通过幼儿园、九年一贯制学校等教育工程的建设，满足员工学龄子女需求，确保员工子女能够在“家门口”上学，让所有长城人远离“上学远、择校热、大班额、交通拥堵”等烦心问题。



幸福工程④：工作生活平衡

长城汽车关注员工的身心健康发展，定期组织体检，保障员工身心健康。同时，积极开展各项休闲娱乐活动。

- 厂区医务室，具备专职医务人员及急救设备，为员工提供健康保障；
- 建设体育场、羽毛球馆、乒乓球馆、游泳馆等娱乐配套设施；
- 每年组织运动会、竞技比赛等活动；每年定期体检；

通过各项娱乐设施的建设及健身活动的开展，缓解员工精神压力，打造“快乐工作，健康生活”的工作环境。





幸福工程⑤：出行无忧

为方便员工出行，公司提供保定市区与徐水厂区间班车。同时，为员工提供购车优惠及燃油补贴。

购车优惠及燃油补贴：•提供 15%的购车优惠政策；•每月发放燃油补助；•加油及售后优惠；•搭建拼车网络平台；

•建设长城桥、长城公交场站；•保定与徐水厂区间班车；

幸福工程⑥：省心生活

秉承“关爱员工要真”的文化理念，为员工营造安居乐业的生活环境。高品质公共、家政服务及购物优惠政策，为员工在吃、穿、住、用、行等方面提供优质的生活保证。

•搭建团购网络平台，定期组织团购活动，做到便捷服务；

•搭建物业网络平台，足不出户体验一体式金额及家政服务功能；

•引进各式底商及社区门诊；

福利保障①：工作保障

为保障工作顺利开展，提高员工生活质量，公司提供了工作服、工作餐、加班餐、公共浴室、自助洗衣机，及为海外出差的员工缴纳意外险。

•工作服：为树立长城汽车品牌效应，强化企业文化凝聚力，公司统一为员工发放工作服，包括春、夏、冬三款，并定期换发；

•劳保用品：为保护员工健康，防止有害物对身体的损害，保证安全生产，公司为特殊作业员工提供劳动保护用具，并定期换发；

•工作餐：为员工提供三菜一汤，荤素搭配的工作餐，还搭配多种主食，同时为尊重少数民族的风俗习惯，设回民餐；

福利保障②：休假与福利

公司不断完善休假与福利体系，保障员工生活与工作的平衡，同时对女员工给予特殊照顾。

•**产假及津贴补助**：公司提供长于法定产假天数的休假，并享受产假津贴，三八妇女节时公司为女员工发放生活日用品等福利；

•**春节**：公司安排超过法定假期的年假天并发放过节费；

•**中秋节**：按法定假期休中秋假并发放过节费；

•**通讯补贴**：主管级及以上人员配发手机并每月享受相应层级通讯补助；

•**小长假**：公司自 2016 年增加了 7 月份的小长假。随着公司快速发展以及管理不断成熟，通过组织变革，持续开展效能提升系列工作，公司将继续完善休假制度。

福利保障③：津贴补助

为体现公司关怀，提高员工积极性，提升员工幸福指数，公司推出多样化的津贴补助项目，包括中夜班津贴、司机津贴（行车补助）、环境津贴、残疾津贴、序列津贴、工龄津贴、讲师津贴、语言津贴、燃油补贴、驻外补贴等。

长城汽车深知，人才是企业在竞争激烈的全球市场中持续发展的核心动力。尤其是市场竞争充分，危机四伏的汽车行业，人才始终是企业保持持续竞争力的核心因素。长城汽车 25 年的发展历程中，始终将“人才”视为企业最核心的资源。秉承“以人为本，关爱员工要真”的文化理念，自始至终把培养高素质的国际化人才作为企业的核心竞争力。为此，公司不遗余力的为广大员工搭建清晰、完整的事业平台和安居乐业的生存平台，谋求与所有长城人同舟共济，共享发展成果。



五、招聘需求

岗位	学历	专业	人数	要求
储备班组长 技术工人	专科 本科	电气自动化 汽车装配与制造 汽车检测与维修 机电一体化 焊接/数控技术 物流管理/模具 其他	200	①年满 16 周岁，(男)净身高 1.63 米以上,(女)净身高 1.58 米以上； ②视力双眼(矫正) 0.8 以上，无传染性或其他可能影响工作的疾病。 ③生活习惯良好，吃苦耐劳、积极上进。 ④动手能力强，服从公司管理，能接受中夜班，入职前公司提供免费体检。

大学生未毕业前,学生需在车间参加实习,取得毕业证后,可根据自己的意向及工作能力面试以下技术或者后勤部门:品质管理部、设备技术部、生产技术、总务人事部等部门。工作满 2 年,还可参加公司内部竞聘,应聘集团内其他单位或岗位。

六、薪酬福利待遇（与签订就业协议进行区分）

大学生在公司实习期间,享受公司给予的生活补贴,具体标准如下:

薪酬福利待遇	薪资待遇		
	阶段一	阶段二	阶段三
	1-3 个月	4-6 个月	第 7 个月至取得毕业证
基本工资	2300	2500	2800
浮动工资	加班费+中夜班补助+补助+奖金+环境补贴		
综合收入	3000-4500	3500-5000	4000-6000

注：综合收入为每月实发工资，实习生取得毕业证后，以专业为准统一按公司现行政策上调工资标准！

- 1、实习生在公司实习期间,公司提供住宿(免床位费,其他费用自理),实习生须交 100 元住宿押金(员工退宿时返还);
- 2、公寓内提供空调、衣柜、床铺及电脑桌,可接宽带。公寓区内设有健身娱乐场馆、银行 ATM 机、理发店、医务室、联通营业厅、食堂(套餐及特色小吃、大排档)及超市等,可满足生活所需;
- 3、就餐:工作期间工作餐统一在厂区食堂就餐,就餐免费,提供套餐(三菜、两汤及各类主食,且每周每天的菜品不重复)和特色餐(北方各地特色餐,例:牛肉罩饼、铁锅炖鱼、盖饭、拉面、麻辣香锅等),早餐及晚餐自理,一般在公寓就餐;
- 4、开发区工业园厂区至生活区之间,公司安排摆渡车,员工可免费乘坐上下班;



HAVAL
SUV领导者

- 5、其他福利：中秋节及春节发放过节费、女职工在三八节当天发放节日礼包；
- 6、工作时间：公司实施单双休，每天工作 8 小时，根据公司销量安排加班，加班按国家规定支付加班费（周一至周五 1.5 倍、周六周日 2 倍，法定节假日 3 倍），法定节假日放假（仅安排值班），春节可享受 10-12 天的假期，7 月底旅游假 7-8 天；
- 7、公司提供工装、年度健康体检及全面的劳保用品（无任何押金）；



七、联系方式

- 1、联系人：赵辉
- 2、联系电话：15188788701
- 3、邮箱：youcai@gwm.cn
- 4、地址：河北省保定市朝阳南大街 2266 号 长城汽车股份有限公司

加入我们 成就梦想